

Henkilöstösuunnitelma 2027 / Kaupunkirakennepalvelut

Henkilöstömenot (1 000 €) ja palkalliset henkilötyövuodet	TP 2025		T/A/M 2026		TA 2027		Muutos 2026-2027	
	euro	htv	euro	htv	euro	htv	euro	htv
Asiakas- ja tukipalvelut	1 406,0	22,3	1 439,4	21,7	1 475,7	21,6	36,3	-0,1
Kadut ja puistot	8 039,4	148,8	8 473,5	158,1	8 647,8	156,5	174,3	-1,6
Kaupunkisuunnittelu	4 900,5	79,0	5 118,3	78,2	5 169,4	76,5	51,1	-1,7
Rakentaminen ja ympäristö	4 507,0	68,6	4 898,4	72,8	4 963,9	71,9	65,4	-0,9
Yhteensä	18 852,9	318,8	19 929,6	330,8	20 256,8	326,5	327,2	-4,3

Muut henkilöstömenot (1 000 €)	TP 2025		T/A/M 2026		TA 2027		Muutos 2026-2027	
	euro		euro		euro		euro	
Lautakunnat	95,2		122,1		115,6		-6,5	
Konsernihallinnon vyörytykset	156,7		0,0		0,0		0,0	
Tasausmaksu	522,2		467,7		504,5		36,8	
Kaupunkirakenne yhteensä	19 627,0	318,8	20 519,4	330,8	20 876,9	326,5	357,5	-4,3

Asiakas- ja tukipalvelut

Kadut ja puistot

Taitorakennesiantuntija +1 htv, siirretään Työ- ja oppimisyksikön resurssin korvaamiseen saatua määrärahaa henkilöstömenoista ostopalveluihin -2,6 htv:n verran

Kaupunkisuunnittelu

Siirto -1 htv konsernihallinto/viestintä, -0,7 htv ei hanketyöntekijää

Rakentaminen ja ympäristö

Rakennusvalvonnan lupainsinöörin vakanssi, tehtävän täyttö siirretään vuoteen 2028 (sopeutus).

Alustava suunnitelma ennakoituista rekrytointitarpeista ja niiden ajoituksesta

Vakinaiset tehtävät on tarkoitus rekrytoida vuoden alusta – ajoitusta tarkastellaan tehtäväkohtaisesti. Määräaikaiset tehtävät ajoittuvat pääsääntöisesti kesäaikaan.